



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไป ตาม มาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหัวข้อ “พัฒนา คน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และเพื่อสืบ สาน วัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้ายมา ดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ใน สังกัดสถานีตำรวจ นครบาลทุ่งครุ จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้คำปรึกษา ในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริม ให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัด สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การ พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนา ตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนด เป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/ กิจกรรม/โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมี คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ มารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจ เพื่อให้ บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการดังนี้

๑. สถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมายและมีคุณธรรมหลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยกำหนด โครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ ลงในแผนพัฒนากำลังพล

๒. ปฏิบัติตนให้เจตนาเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย ระเบียบและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๓. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และความตระหนักในคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยายตามแผนพัฒนา กำลังพล

๔. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การเลื่อนยศ

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการเรื่องยศตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๙.๒๕๔/ว ๑๑ ลง ๒๐ มี.ค.๖๑ และ

๒. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.๒๕๕๔

การเลื่อนชั้นเงินเดือน

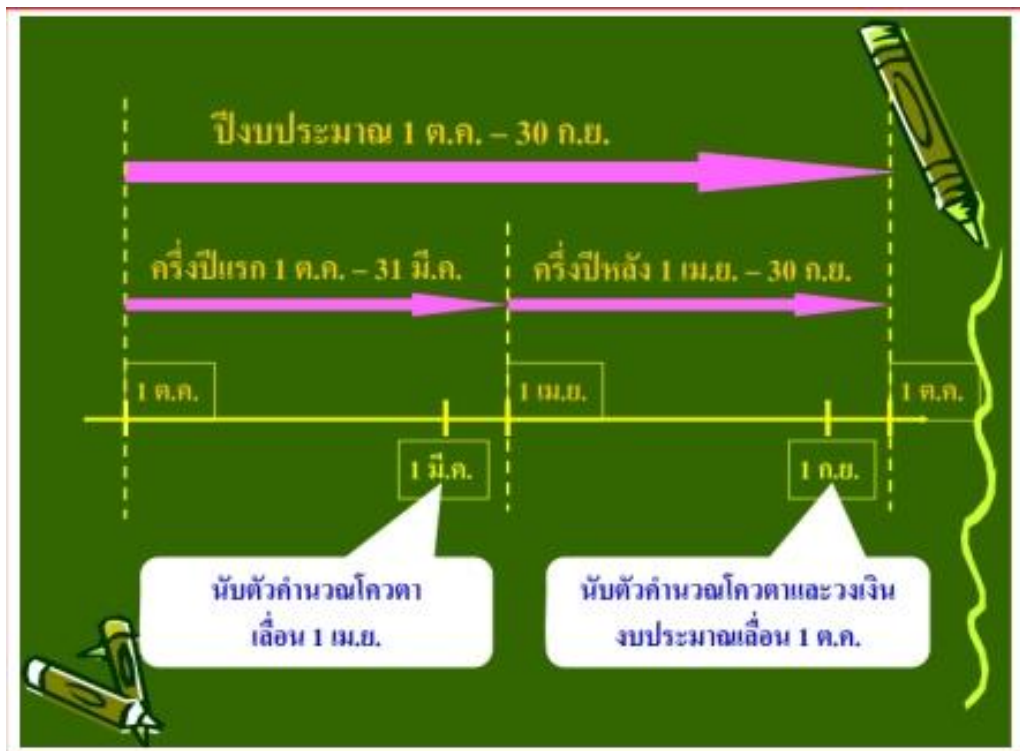
หลักในการพิจารณา

๑. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่า ด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๒. การเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับขั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการตาม พจนก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๓



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
๒. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ชั้น

๑. บรรลุมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
๒. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
๓. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด เกิน ๒

เดือน

๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด

๕. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร. กำหนด (ลา ๑๕ ครั้ง สาย ๑๔ ครั้ง)

๖. ปฏิบัติหน้าที่ ๖ เดือน ไม่ลาเกิน ๒๓ วัน เว้นแต่

๖.๑ ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์

๖.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

๖.๓ ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน ๖๐ วัน

๖.๔ ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

๖.๕ ลาพักผ่อน

๖.๖ ลาปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ

๖.๗ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน

- ๖.๘ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- ๖.๙ ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๖.๑๐ ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า ๒ เดือน
- ๖.๑๑ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น

๑. อยู่ในเกณฑ์ ๐.๕ ชั้น
๒. มีผลงานดีเด่น
๓. มีความคิดริเริ่ม
๔. ปรากฏตราเลียงอันตราาย
๕. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ
๖. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่
๗. ปฏิบัติงานดีเยี่ยมแก่ประเทศชาติ

ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๒ ชั้น

๑. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง ๑ ชั้น
๒. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ชั้นอีก
๓. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน
๔. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้ (เลื่อน ๑ ต.ค. ๑.๕ ชั้น)

๔.หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการ เป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจ มีอาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่ยังได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความยุติธรรมและความยุติธรรมที่เที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วย ความอุทิศสละ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อุดหนุน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้าง แรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๑. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่
๒. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ینگบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในینگบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการ สรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนาจการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

- ๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง
- ๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสายงาน ๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือ ชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาค ประชาชนในการเข้ามามี ส่วนร่วมอย่าง แท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัย ของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำคามผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมาก น้อย เพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำคามผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๓/ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงาน กรณี มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรม และเป็นທີ່ประจักษ์ต่อ สาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจ ที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ ๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดี เยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม แบบการประเมินใน รูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถ พิจารณาใช้ข้อมูลอื่นๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสม กับสถานการณ์และลักษณะของงาน

๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน ๕ ราย/เดือน

๖.๑.๒ สายงานจราจร จำนวน ๔ ราย/เดือน

๖.๑.๓ สายงานสอบสวน จำนวน ๔ ราย/เดือน

๖.๑.๔ สายงานจราจร จำนวน ๔ ราย/เดือน

๖.๑.๕ สายงานอำนวยการ จำนวน ๓ ราย/เดือน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มี ผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๗

๗.๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ เป็นประธานคณะกรรมการ

๗.๑.๒ รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน

๗.๑.๓ ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุนาย เป็นกรรมการ

๗.๑.๔ สารวัตรอำนวยการ ๑ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจกหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก พร้อมกับแนบ เอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและ คัดเลือก

๘.๓.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของ

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตร

อำนาจการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณ เชิดชู เกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย

หลักการและเหตุผล

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้มีนอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำๆกัน จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาโทษ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลยพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผล และอยู่ในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ.๒๕๕๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษ ภาดทัศนคติทัศนธรรม กักยาม กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่ กรณีที่เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และลงโทษในสถานใด ผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบอำนาจตาม กฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติกรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิด วินัย พ.ศ.๒๕๔๙ กำหนดให้ในการ ดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำความผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทใดว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๓๖(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙ ซึ่งกรณีที่ไม่มีความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษ ได้เพียงใดนั้นให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมีเหตุอันควรปรานีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า ผู้กระทำความผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มีอำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นกันแบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๔๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๙ ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑกรรม กักขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่ผู้กำกับการหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถานโทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำความผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

พันตำรวจเอก

(จุมพล สิ้นศิริพงษ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๓ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน	กักขัง ๓ วัน	
๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน	กักขัง ๗ วัน	
๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน	กักขัง ๑๕ วัน	
๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน	กักขัง ๓๐ วัน	
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้ได้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ		
๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่		
๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด	กักขัง ๓ วัน	
๓.๑.๒ คุณสมบัติตามที่กำหนด	กักขัง ๓ วัน	
๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง		
๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ	กักขัง ๓ วัน	
๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ	กักขัง ๓ วัน	
๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนทำให้กระดาษคำตอบของผู้ขาดสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน	กักขัง ๓๐ วัน	
๔. เกี่ยวกับการพนัน		
๔.๑ ปลอมแปลงเลขให้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง	กักขัง ๓๐ วัน	
๔.๒ ปลอมแปลงเลขให้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโทษ		

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนัน ตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตามกฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุราเมึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้สลักล่องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมีการใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้สภารางปืนหักหรือส่วนประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุดเสียหายใช้การไม่ได้และยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทางวินัยให้รอพิพากษาพิจารณา หากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับอนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนสั้นไม่ถูกต้องหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนสั้นไม่ถูกต้องหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมาททำปืนสั้นถูกผู้อื่นจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิพากษาคตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
<p>๗. เกี่ยวกับรถยนต์</p> <p>๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต</p> <p>๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย</p> <p>๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาทเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตายหรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหาย จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง</p> <p>๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย</p> <p>๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อน และให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ตามควรแก่กรณี</p> <p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	<p>ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗</p>
<p>๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา</p> <p>๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา</p>	<p>ภาคทัณฑ์</p> <p>กักขัง ๓๐ วัน</p>	
<p>๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี</p> <p>๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี</p> <p>๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน</p>	<p>กักขัง ๓๐ วัน</p> <p>ภาคทัณฑ์</p>	
<p>๑๐. เกี่ยวกับงานสอบสวน</p> <p>๑๐.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง</p> <p>๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ</p> <p>๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ</p>	<p>กักขัง ๓ วัน</p> <p>กักขัง ๗ วัน</p> <p>กักขัง ๓ วัน</p>	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำส่วนการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำส่วนการสอบสวน หรือสำเนาส่วนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เลินเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำส่วนการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชาอมลตเบียดเบียนนายประกันหรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ห้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสมือนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว	กักขัง ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์อันชู้สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุกรม	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าจะเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักขัง ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเดือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควบคุมการณ์	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตัวเอง หรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควบคุมการณ์	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือ ผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักวางไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควบคุมการณ์	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบเพื่อพิจารณาทางวินัยและคตลธิธิการเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้กล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๓.๑๒ ประเว้งเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปลดปล่อยผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๕.๒ กู้ยืมเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล	ภาคทัณฑ์หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	ภาคทัณฑ์หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

โทษทางวินัย
แนวทางการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้ใต้รับ ประโยชน์ที่สมควรได้ (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ น.ร.๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลง ๒๔ ธ.ค. ๒๕๓๖) โทษไล่ออก
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ		
๒.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียว กันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ อีกเลย	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๒.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียว กันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๓ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	
๒.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลาหลายครั้ง ในเวลาใกล้เคียงกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร	ปลดออก	
๒.๕ ละทิ้งหน้าที่เวรยามและเกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๒.๖ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งโดย ไม่มีเหตุอันสมควรและลงโทษไปแล้วแต่ยังไม่เช็ดถูกลับ กระทำผิดซ้ำอีก	ให้ออกหย่อน ความสามารถ	
ข้อสังเกต “ละทิ้ง” หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามที่ซึ่งอาจ เป็นกรณีไม่มาปฏิบัติงานเลยหรือมาลงชื่อปฏิบัติงานแล้ว แต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยออกไปนอกสำนักงานหรือไป ณ จุดอื่นนอกจุดที่ให้ประจำทำงาน		

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
<p>“ทอดทิ้ง” หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน</p> <p>“ละทิ้งหน้าที่ราชการ มี ๔ ระดับ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วินัยอย่างร้ายแรง เช่น ละทิ้งฯ ๑-๒ วัน - ลงโทษไปแล้ว แต่ปรากฏว่ายังไม่เช็ดหลาบ กระทำผิดซ้ำอีก ผู้บังคับบัญชาสามารถสอบสวน เพราะหย่อนความสามารถตาม ม.๑๐๑ - ละทิ้งฯ หลายครั้ง แต่ยังไม่ได้มีการลงโทษใน แต่ละครั้ง ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลยพินิจ รวมเรื่องพิจารณาในคราวเดียวกัน - วินัยอย่างร้ายแรง คือ ลำดับ ๒.๑-๒.๕ <p>“การนับวันละทิ้งหน้าที่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ละทิ้งฯ ไม่เกิน ๑๕ วัน ให้พิจารณาถึงเจตนา เช่น ละทิ้งฯ ตั้งแต่วันหยุดของสัปดาห์ปัจจุบันถึง วันอังคารของสัปดาห์ถัดไปนับวันเสาร์และ อาทิตย์ด้วย - ละทิ้งฯ ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลา เกินกว่าสิบห้าวัน ต้องนับวันละทิ้งฯ ติดต่อกันทุกวัน รวมทั้งวันหยุดราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติ หน้าที่ตามสถานตำราจไม่มีระยะเวลาปฏิบัติ หน้าที่แน่นอน ต้องเข้าเวรเป็นผลัด เช่น เข้าเวร ๓ ชม. พัก ๒๔ ชม. เวลาพักถือเป็นการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย <p>๓. เข้ายศหยาม กศซึ่ง ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้มา ติดต่อราชการหรือในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ราชการ</p> <p>๔. ข้อมผู้ต้องหา เพื่อให้กระทำการใด ไม่กระทำ การใดหรือจ่ายอมต่อสิ่งใด</p>	<p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p> <p>ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี</p>	<p>การกระทำที่ เป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรงควรเป็นการ กระทำโดยเจตนาแสดงอำนาจ ทหารบังคับขู่เชิญผู้ต้องหาเพื่อให้ กระทำการใด ไม่กระทำการใด หรือจ่ายอมต่อสิ่งใด</p>

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
<p>๕. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือหรือปกปิดในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งผู้ใต้บังคับบัญชาได้ก่อตั้งเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพ้นผิดหรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง</p>	ปลดออก	
<p>๖. เกี่ยวกับการสอบ</p> <p>๖.๑ ทูจจริตในการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก</p>	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ เม.ย. ๒๕๑๑ ลงโทษสถานหนัก (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ สร ๐๔๐๑/ว ๕๐ ลง ๑๒ เม.ย. ๒๕๑๑)
<p>๖.๒ มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบและการทำการทูจจริตเพื่อช่วยเหลือผู้เข้าสอบ</p>	ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
<p>๖.๓ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัครสอบหรือบุคคลอื่นโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้</p>	ไล่ออก	อาศัยที่ตนเป็นตำรวจไปหลอกกลางว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้โดยตนไม่มีหน้าที่เกี่ยวกับการสอบระดับโทษเช่นเดียวกับทูจจริต (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๓/ว ๒ ลง ๒๘ ก.พ. ๒๕๓๘)
<p>๗. เกี่ยวกับสุรา</p> <p>๗.๑ เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ เวรยามหรือเมาสุราเสียราชการ หรือเมาสุราในที่ชุมนุม เกิดเรื่องเสียหายหรือเสียหายเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p>	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๑๖ ควรลงโทษถึงให้ออก ปลดออกหรือไล่ออก (หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม. ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๑๖ ลง ๓ ก.ย. ๒๕๑๖) สำหรับการเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ควรมุ่งหมายถึงเฉพาะการเสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงโดยแท้จริง

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๗.๒ เมาสุราก้าวร้าว ทำร้ายผู้บังคับบัญชา	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๔๖
๗.๓ เมาสุรายังป็นด้วยความศึกคชนอง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๘ ส.ค. ๒๕๔๖
๘. เกี่ยวกับอาวุธปืน ๘.๑ มีอาวุธปืนหรือลูกระเบิดผิดกฎหมายไว้ใน ความครอบครอง ๘.๒ ยิงปืนในเมือง หมู่บ้าน หรือชุมชน โดยไขเหตุ ๘.๓ ยิงปืนด้วยความศึกคชนอง ๘.๔ นำอาวุธปืนของทางราชการไปจำหน่ายหรือ ขาย	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี ไล่ออก	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๙.๑ เจตนาปล่อยผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุม ๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูก ควบคุมหลบหนีหลายครั้ง	ไล่ออก ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๓๖
๑๐. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว ๑๐.๑ เป็นชู้หรือมีชู้ หรือมีพฤติกรรมเป็น ชู้ หรือมีชู้กับภรรยาหรือสามีของผู้อื่น ๑๐.๒ ปลุกปล้ำกระทำอนาจารภรรยาของผู้อื่น	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ร้ายแรงแห่งกรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๑. เกี่ยวกับงานสอบสวน		
๑๑.๑ ขาดศัพทโทษ่ากซ่ง (พนักงานสอบสวนหรือผู้ได้รับมอบหมาย) เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๒ เกียจคร้าน ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า ค้างจำนวนมาก และผู้บังคับบัญชาเร่งรัดแล้วยังไม่ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	ให้ออกหย่อนความสามารถ	
๑๑.๓ ทำสำนวนคดีอาญาล่าช้า และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๔ ทำสำนวนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๕ เปลี่ยนตัวผู้ต้องหาหรือช่วยเหลืผู้ต้องหาโดยมิชอบ	ปลดออกหรือไล่ออก	
๑๑.๖ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุมเป็นเหตุให้ห้องที่อายัดตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีไม่ได้ เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๗ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบเมื่อได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่สอบสวน เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๘ เบิกความเท็จต่อศาลหรือคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง เป็นเหตุให้ศาลยกฟ้องหรือลงโทษน้อยลง เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๙ มิได้มีหนังสือแจ้งตีสืบจับไปยัง ทว. หรือหน่วยงานวิทยาการในภูมิภาค เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาได้ หรือโดยประการอื่น ซึ่งไม่ประสงค์จะจับกุมบุคคลที่ต้องการแล้ว เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๑.๑๐ ไม่ส่งหมายจับไปยัง ทว. เพื่อประกาศสืบจับเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๒. เกี่ยวกับการพนัน		
๑๒.๑ จัดให้มีการเล่นการพนันหรือมีส่วนได้เสียกับการพนันผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๒.๒ เข้าไปมีส่วนร่วมเล่นการพนันผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๒.๓ เข้าไปในสนามม้าโดยจะได้รับอนุญาตหรือไม่ได้รับอนุญาตก็ตาม และเล่นการพนันบุคคลเมกกิง (ติดเดือน)	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๓. เกี่ยวกับงานสวัสดิการ		
- ได้รับสิทธิอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ แล้วเอาไปให้ผู้อื่นเช่า	ไล่ออก	
๑๔. เกี่ยวกับงานการเงิน		
๑๔.๑ เจ้าหน้าที่ขยักออกเงินของทางราชการเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	- เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้อมูลของ ดร. ซึ่งรายงานสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเร่งรัดติดตามเกี่ยวกับกรณีเงินขาดบัญชีหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุจริต พ.ศ.๒๕๔๖
๑๔.๒ เป็นเจ้าหน้าที่กระทำการโดยทุจริตปลอมหรือใช้เอกสารปลอม หรือจัดทำรายงานอันเป็นเท็จเพื่อเบิกเงินหรือเบียดบังเอาเงินของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นทำให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๓ เป็นเจ้าหน้าที่มีหน้าที่จัดการหรือดูแลเงินของทางราชการเบียดบังเอาเงินเป็นของคนหรือผู้อื่นโดยทุจริต และเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๔ เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	
๑๔.๕ เป็นเจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ รับเงินและออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับแล้ว โดยมีเจตนาไม่นำส่งเจ้าหน้าที่การเงินเป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี	ไล่ออก	

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๔.๖ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินที่ไม่ใช่เงินของทางราชการ เบียดบังไปเป็นประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบถือว่าเป็นผู้ประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	
๑๕. เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติป่าไม้ ๑๕.๑ ให้ความคุ้มครองผู้ทำไม้ผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๑๖ (หนังสือกรมเลขาธิการ ค.ร.ม. ส่วนมากที่ น.ว.๖๑/๒๕๑๖ ลง ๑๒ มี.ค. ๒๕๑๖) ลงโทษสถานหนัก
๑๕.๒ ขนไม้ผิดกฎหมาย หรือมีไม้ผิดกฎหมายไว้ในความครอบครอง	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๑๖
๑๕.๓ ทำไม้หรือค้าไม้โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำดังกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๙ มี.ค. ๒๕๑๖
๑๕.๔ บุกรุกแผ้วถางป่าโดยผิดกฎหมายเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์หรือให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือการกระทำดังกล่าวไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๓๑ (หนังสือสำนักเลขาธิการ ค.ร.ม.ที่ น.ว.๐๒๐๑/ว.๑๑๔ ลง ๑๕ ธ.ค. ๒๕๓๑)
๑๖. เกี่ยวกับการเสพหรือติดยาเสพติด ๑๖.๑ กรณีได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕ ๑๖.๑.๑ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นที่พอใจของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด		- มติ ค.ร.ม. เมื่อ ๕ ส.ค. ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีมติให้ดำเนินการตามหนังสือศูนย์อำนวยการต่อสู้ เพื่อเอาชนะยาเสพติดแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ส. ส่วนที่สุคที่ ศตส./๑๕๑๒ ลงวันที่ ๑

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
<ul style="list-style-type: none"> - กรณีผู้บังคับบัญชาผู้คุมตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมิไว้ในครอบครอง เสพและมิไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว 	<p>ปลดออก</p> <p>ไล่ออก</p>	<p>สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่องการให้โอกาสผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติดเข้าทำงานหรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ (ตอนที่สุดที่ นร ๐๕๐๔/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๔๖)</p>
<p>๑๖.๑.๒ ผลการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดไม่เป็นที่พอใจของคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีผู้บังคับบัญชาผู้คุมตรวจร่างกายและผลการตรวจพบสารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบหรือตรวจพบว่ากระทำความผิดฐานเสพยาเสพติด เสพและมิไว้ในครอบครอง เสพและมิไว้ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตามข้อกล่าวหาดังกล่าว 	<p>ไล่ออก</p> <p>ไล่ออก</p>	
<p>๑๖.๒ กรณีไม่ได้เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๔๕</p>		

ความคิด	ระดับโทษ	เหตุผล
		<p>(๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิมกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยผู้หรือควรจะได้รู้ว่าผู้ันั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>(๕) เป็นผู้ประกัญผู้ต้องหาหรือจำเลย โดยใช้หลักทรัพย์หรือสถานประกอบการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือศาลในความคิดเกี่ยวกับยาเสพติดในข้อหา ผลิต นำเข้า ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายซึ่ยาเสพติดหรือในข้อหา มีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๑ หรือ ๒ เกินปริมาณที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดอันเป็นความคิดตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท</p> <p>ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เว้นแต่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๑) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตามหน้าที่ในกฎหมายหรือคัมธรรมจรรยาหรือเป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๕)</p>

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจนครบาลทุ่งครุ

ความคิด	ระดับโทษ	เหตุผล
		<p>(๔) คบค้าสมาคมเป็นอาจิมกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะรู้ว่าผู้นั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>(๕) เป็นผู้ประกบผู้ต้องหาหรือจำเลย โดยใช้หลักทรัพย์หรือสถานะการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือศาลในความคิดเกี่ยวกับยาเสพติดในข้อหา ผลิต นำเข้า ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายซึ่งยาเสพติด หรือในข้อหา มีไว้ในครอบครองซึ่งวัตถุออกฤทธิ์ในประเภท ๑ หรือ ๒ เกินปริมาณที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดอันเป็นความผิดตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท</p> <p>ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เว้นแต่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๓) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตามหน้าที่ในกฎหมายหรือคัมธรรมจรรยาหรือเป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๕)</p>

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑๗. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		ทั้งนี้กับบุคคลซึ่งเป็นสามีหรือภรรยา บุพการี หรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใดๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น
๑๗.๑ เขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวหาผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเขียนบัตรสนเท่ห์กล่าวโทษผู้ใต้บังคับบัญชา สอบสวนแล้วไม่เป็นความจริง	ปลดออก	
๑๗.๒ รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๑๗.๓ ยอมให้บุคคลต่างชาติเข้าเมืองผิดกฎหมายเข้าพักอาศัยในบ้านพัก	ปลดออก	
๑๗.๔ ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใดๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยผิดกฎหมาย	ปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี	